

Hohe Luftqualität.  
Tiefe Energiekosten.  
Unser Beitrag.

**UNIFIL AG**  
FILTERTECHNIK



# Arbeiten bei Unifil

Nebst fairen und marktorientierten Vergütungen und einer attraktiven Vorsorgelösung, profitieren unsere Mitarbeitenden von zahlreichen Zusatzleistungen und Vergünstigungen.



## Arbeitszeiten

Normalarbeitszeit:  
41.50 Std. pro Woche

Flexibles Gleitzeitmodell

Arbeitsrahmen:  
Produktion 06.00 Uhr bis 18.00 Uhr  
Verwaltung 06.30 Uhr bis 18.30 Uhr

Vorholzeit:  
«Auffahrts-Brücke»  
Betriebsferien Weihnachten/Neujahr

Mobile Working

## Ferien, Feiertage

25 Arbeitstage  
bis vollendetem 50. Altersjahr

30 Arbeitstage  
ab vollendetem 50. Altersjahr

Wenn der 1. Mai ein Werktag ist, gibt  
es einen zusätzlichen Ferientag

9 bezahlte Feiertage:

- Neujahr
- Berchtoldstag
- Karfreitag
- Ostermontag
- Auffahrt
- Pfingstmontag
- Nationalfeiertag
- Weihnachten
- Stephanstag



## Entlohnung, Lohnbestandteile

Attraktives Gesamtpaket

Marktgerechter Lohn

Individuelle Leistungszulagen

Erfolgsbeteiligung

Dienstaltersgeschenke: Alle 5 Jahre

Pensionsbatzen



## Lohnfortzahlung

Krankentaggeld-Versicherung zur Hälfte vom  
Arbeitgeber finanziert

Krankheit, Unfall, Mutterschaft  
100% Lohnanspruch nach Berner-Skala,  
abhängig von der Anstellungsdauer:

|               |               |
|---------------|---------------|
| < 3 Monate    | kein Anspruch |
| 3 - 12 Monate | 3 Wochen      |
| 2. Jahr       | 4 Wochen      |
| 3. - 4. Jahr  | 9 Wochen      |
| 5. - 9. Jahr  | 13 Wochen     |
| etc.          |               |

Maximale Dauer von 2 Jahren

Unfall = SUVA

Spitalaufenthalt halbprivat dank Zusatzversicherung (vom Arbeitgeber finanziert)

Lohnabzug für Prämie NBU

## Weiterbildung

Unterstützung von Weiterbildungen, sofern  
dies für das Ausüben der Funktion von  
Nutzen ist



# Pensionskasse

Anschluss bei UWP-Sammelstiftung, Basel

Finanzierung:

55% Arbeitgeber / 45% Arbeitnehmer

Hohe Sparbeiträge:

ab 25 Jahren = 10% / ab 35 Jahren = 14%

ab 45 Jahren = 19% / ab 55 Jahren = 22%

Wahlsparplan:

Höhere Sparbeiträge nach Wahl

Sämtliche Versicherungsleistungen über BVG-Gesetz

Tiefe Risiko- und Verwaltungskosten von 2.9% für alle Altersgruppen

## Mitarbeitervergünstigungen

REKA-Checks: 20% Vergünstigung von CHF 1'000.- pro Kalenderjahr

Getränke und Quick Soups zum Pauschalpreis von CHF 20.00 pro Monat

Strombezug für persönliche Elektrofahrzeuge zum Vorzugspreis

Gratis Filterbezug 1 Mal pro Jahr für eigenes Wohneigentum

Krankenkasse CSS: Kollektivrabatt 10% auf gewisse Zusatzversicherungen für Mitarbeitende und ihre Familienangehörigen

Diverse Vergünstigungen gemäss Anschlagbrett, z.B. Brack.ch

Miete von Unifil Lieferwagen CHF 1.-/km inkl. Vollkasko + Treibstoff

Übernahme Startgelder bei ausgewählten Laufveranstaltungen

Verpflegung über FEFEL Kühlschrank möglich

## Lernende



Überdurchschnittliche Löhne

Honorierung von guten Noten in Zeugnissen und bei den betrieblichen Noten

Unifil übernimmt 50% der Kosten für Schulbücher und Lehrmittel

Für obligatorische Sprachaufenthalte ist kein Ferienbezug nötig und Unifil übernimmt die Hälfte der Kosten

Kein Lohnabzug für Getränkepauschale

## Sonstiges



Gratis Parkplätze

Moderne, helle und ergonomische Arbeitsplätze in Büro und Produktion

Teamevents und Mitarbeiteranlässe

Unabhängiges Familienunternehmen

Leader auf dem Schweizer Filtermarkt

Alles am Standort Niederlenz (Swissness)



Unifil AG Filtertechnik  
Industriestrasse 1  
5702 Niederlenz  
[info@unifil.ch](mailto:info@unifil.ch)  
[www.unifil.ch](http://www.unifil.ch)

23.03.26 / V5