

Hohe Luftqualität.
Tiefe Energiekosten.
Unser Beitrag.

UNIFIL AG
FILTERTECHNIK



Arbeiten bei Unifil

Nebst fairen und marktorientierten Vergütungen und einer attraktiven Vorsorgelösung, profitieren unsere Mitarbeitenden von zahlreichen Zusatzleistungen und Vergünstigungen.



Arbeitszeiten

Normalarbeitszeit:
41.50 Std. pro Woche

Flexibles Gleitzeitmodell

Arbeitsrahmen:
Produktion 06.00 Uhr bis 18.00 Uhr
Verwaltung 06.30 Uhr bis 18.30 Uhr

Vorholzeit:
«Auffahrts-Brücke»
Betriebsferien Weihnachten/Neujahr

Mobile Working

Ferien, Feiertage

25 Arbeitstage
bis vollendetem 50. Altersjahr

30 Arbeitstage
ab vollendetem 50. Altersjahr

Wenn der 1. Mai ein Werktag ist, gibt
es einen zusätzlichen Ferientag

9 bezahlte Feiertage:

- Neujahr
- Berchtoldstag
- Karfreitag
- Ostermontag
- Auffahrt
- Pfingstmontag
- Nationalfeiertag
- Weihnachten
- Stephanstag



Entlohnung, Lohnbestandteile

Attraktives Gesamtpaket

Marktgerechter Lohn

Individuelle Leistungszulagen

Erfolgsbeteiligung

Dienstaltersgeschenke: Alle 5 Jahre

Pensionsbatzen

Lohnfortzahlung



Krankheit

Krankentaggeldversicherung Prämie:
50 % Arbeitgeber / 50 % Mitarbeitende
Lohnfortzahlung zu 100 % gemäss Berner
Skala.

Dienstjahr	Lohnfortzahlung
< 3 Monate	kein Anspruch

3 - 12 Monate	3 Wochen
---------------	----------

2. Jahr	4 Wochen
---------	----------

3. - 4. Jahr	9 Wochen
--------------	----------

5. - 9. Jahr	13 Wochen
--------------	-----------

Danach Taggeldleistungen bis 730 Tage	
---------------------------------------	--

Unfall

Versicherung über SUVA

Halbprivate Spitalabteilung dank Zusatzver-
sicherung

Zusatzversicherung durch Arbeitgeber finan-
ziert

Mutterschaft

Mutterschaftsentschädigung gemäss gesetz-
lichen Bestimmungen

Nichtberufsunfall Versicherung (NBU)

Die obligatorische Prämie wird den Mitarbei-
tenden direkt vom Lohn abgezogen.



Weiterbildung

Unterstützung von Weiterbildungen, sofern dies für das Ausüben der Funktion von Nutzen ist



Pensionskasse

Anschluss bei UWP-Sammelstiftung, Basel

Finanzierung:

55% Arbeitgeber / 45% Arbeitnehmer

Hohe Sparbeiträge:

ab 25 Jahren = 10% / ab 35 Jahren = 14%

ab 45 Jahren = 19% / ab 55 Jahren = 22%

Wahlsparplan:

Höhere Sparbeiträge nach Wahl

Sämtliche Versicherungsleistungen über BVG-Gesetz

Tiefe Risiko- und Verwaltungskosten von 2.9% für alle Altersgruppen

Mitarbeitervergünstigungen

REKA-Checks: 20% Vergünstigung von CHF 1'000.- pro Kalenderjahr

Getränke und Quick Soups zum Pauschalpreis von CHF 20.00 pro Monat

Strombezug für persönliche Elektrofahrzeuge zum Vorzugspreis

Gratis Filterbezug 1 Mal pro Jahr für eigenes Wohneigentum

Rabatt bei SWICA für Mitarbeitende und Familienangehörige:

Zusatzversicherung

COMPLETA TOP/FORTE	10%
--------------------	-----

Spitalversicherung

HOSPITA ALLGEMEIN	10%
-------------------	-----

HOSPITA HALBPRIVAT/PRIVAT	8%
---------------------------	----

Diverse Vergünstigungen gemäss Anschlagbrett, z.B. Brack.ch

Miete von Unifil Lieferwagen CHF 1.-/km inkl.

Vollkasko + Treibstoff

Übernahme Startgelder bei ausgewählten Laufveranstaltungen

Verpflegung über FELFEL Kühlschrank möglich



Sonstiges

Gratis Parkplätze

Moderne, helle und ergonomische Arbeitsplätze in Büro und Produktion

Teamevents und Mitarbeiteranlässe

Unabhängiges Familienunternehmen

Leader auf dem Schweizer Filtermarkt

Alles am Standort Niederlenz (Swissness)



Unifil AG Filtertechnik
Industriestrasse 1
5702 Niederlenz
info@unifil.ch
www.unifil.ch

03.09.26 / V6